

## GESTION D'ENTREPRISE



### Accueil et intégration de saisonniers et intérimaires

#### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Développer et entretenir l'efficacité des salariés en contrats courts. Sécuriser les relations de travail pour une rapide prise en main du poste.

#### PUBLICS

Exploitant, Chef d'exploitation, Directeur technique ou chef d'équipe.

#### PREREQUIS

Être en situation d'encadrement, ponctuellement ou durablement, de salariés en contrats courts.

Parler et comprendre le français.

#### METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive et participative s'appuyant sur des apports : de communication bienveillante et non violente, de la Systémie, de l'Analyse Transactionnelle, du Théâtre Forum...
- Présentation avec alternance de supports, d'apports et d'exercices,
- Acquisition et expérimentation par la mise en situation et les jeux de rôle

#### FORMATEUR(S)

15 ans d'expérience en tant que formatrice en management, conciliation et médiation.

#### PROGRAMME

1. Identification des enjeux (humains, de production, de fidélisation et financiers) et spécificités (de l'accueil et de l'intégration de personnel occasionnel) en général et pour son entreprise.
2. Définition de la place de l'autorité et du cadre pour développer et entretenir la confiance et l'adhésion.
3. Définition d'une démarche d'accueil et d'intégration : présentation et contenu des différentes étapes, place de la formation, suivi des nouvelles recrues, enjeux de la préparation, ...
4. Utilisation d'outils de communication relationnelle au quotidien : écoute active, reformulation, questionnement utile :
  - Identifier les besoins et attentes exprimées ou non des salariés ;
  - S'assurer de la compréhension des informations, des règles (dont HSE) et consignes ;
  - Gérer les oppositions et réticences.
5. Mise en situation, pour permettre aux stagiaires d'identifier leur façon de faire, leurs points forts, les freins rencontrés et leurs possibilités d'évolution.
6. Réalisation d'un plan d'actions personnalisé intersession et post formation.

**DUREE DE LA FORMATION** 7 h sur 1 jour



[Voir les sessions et tarifs](#)



#### MODALITE PEDAGOGIQUE



Au centre de formation ou en entreprise



En présentiel



En groupe

#### FINANCEMENT POSSIBLE

**Catalog**  
TPE/PME

=> Prise en charge à 100 %, information sur le [lien suivant](#)



=> Prise en charge à hauteur de 245 € TTC par journée, selon les modalités de financement de Vivea en vigueur.

Inscription

07 67 48 44 86 | [contact@ng-vin.fr](mailto:contact@ng-vin.fr)





FORMATIONS VIN

# NOUVELLE GÉNÉRATION DE VIGNERONS

VENTE . EXPORT . COMMUNICATION . LANGUES . VITICULTURE . OENOLOGIE

## ACCESSIBILITE

L'accès à la formation est formalisé par la signature d'une convention de formation transmis sous format électronique. Cette prestation peut être conditionnée à la validation d'un financement par un organisme financeur et peut démarrer en respectant un délai minimum de 14 jours calendaires.

## SUIVI ET EVALUATION DE LA FORMATION

- ✓ Feuille d'émargement
- ✓ Evaluations théoriques et pratiques tout au long de la formation
- ✓ Enquête de satisfaction stagiaire et client
- ✓ Obtention d'une attestation de fin de formation.

Inscription

07 67 48 44 86 | [contact@ng-vin.fr](mailto:contact@ng-vin.fr)

