



## RECRUTEMENT ET INTÉGRATION DE LA NOUVELLE GÉNÉRATION

Recruter et manager une équipe  
En centre de formation

Durée : 7 h

Prix inter-entreprise : 350 € H.T. / personne

### Objectifs pédagogiques

Identifier les particularités de la jeune génération face au travail, maîtriser le processus de recrutement d'un(e) jeune, réussir son intégration.

Le public

Prérequis

Exploitant, Chef d'exploitation, Directeur technique ou chef d'équipe.

Aucun.

### Déroulé du programme

**La nouvelle génération** : Les spécificités de l'emploi des jeunes, le portrait-robot de la jeune génération en recherche d'emploi et dans l'emploi. **L'analyse de besoin de l'entreprise** :

- La fiche de poste, la rédaction de l'offre : les éléments de l'offre
- Les mentions relatives à la non-discrimination, le style pour attirer les jeunes.

**La recherche de candidats** : La diffusion de l'offre : les différentes possibilités et les critères de choix, les spécificités relatives aux pratiques de recherche d'emploi d'un jeune. **Les différentes évaluations et les bonnes pratiques en direction des jeunes** : La pré qualification, les entretiens, les échantillons de travail, l'embauche et la formalisation de l'offre. **La préparation de l'arrivée et l'intégration** :

- La préparation de l'arrivée : la visite médicale, l'aménagement du poste de travail, information/sensibilisation des collègues ; importance de garder le lien.
- Le parcours d'intégration : ce qu'il faut réussir pour maintenir la dynamique et les besoins des jeunes

**Choix de 3 actions prioritaires à conduire à la suite de la formation.**

### Suivi, évaluation et certifications

Dans le cadre de notre démarche qualité, la formation fait l'objet d'une feuille d'émergence par demi-journées, d'une enquête de satisfaction stagiaire et client et d'un entretien téléphonique individuel à 1 mois. A l'issue de la formation le stagiaire obtient une attestation de fin de formation.

Taux de satisfaction

**100%**

## L'équipe pédagogique

*Béatrix E.*

Ingénieure Agricole, j'ai d'abord accompagné les chefs d'entreprises sur le terrain puis rapidement, passionnée de pédagogie, je me suis tournée vers l'activité formation d'abord en tant qu'animatrice pour les groupes que j'accompagnais et enfin en tant que responsable formation à la Chambre d'agriculture de Vaucluse (Licence pro Formation de formateur -Université d'Avignon)

## Le financement

Les modalités de financement des formations sont variables et dépendant de nombreux critères. Parmi ceux-ci, la catégorie socioprofessionnelle de l'apprenant, l'Opérateur de Compétences (OPCO), la taille de l'entreprise sont prépondérants. L'équipe NG VIN vous accompagne dans le choix de vos formations et les modalités de financement. Pour plus d'information, n'hésitez pas à nous contacter.

## Les sessions inter-entreprises

Date(s)	Ville(s)	Tarif
10 décembre 2024	Tavel (30)	350 € H.T. / personne