



ACCUEIL ET INTÉGRATION DES SAISONNIERS & INTÉRIMAIRES

Recruter et manager une équipe
En centre de formation

Durée : 7 h

Prix inter-entreprise : 350 € H.T. / personne

Objectifs pédagogiques

Développer et entretenir l'efficacité des salariés en contrats courts. Sécuriser les relations de travail pour une rapide prise en main du poste.

Le public

Prérequis

Exploitant, Chef d'exploitation, Directeur technique ou chef d'équipe.

Aucun.

Déroulé du programme

1. Identification des enjeux (humains, de production, de fidélisation et financiers) et spécificités (de l'accueil et de l'intégration de personnel occasionnel) en général et pour son entreprise.
2. Définition de la place de l'autorité et du cadre pour développer et entretenir la confiance et l'adhésion.
3. Définition d'une démarche d'accueil et d'intégration : présentation et contenu des différentes étapes, place de la formation, suivi des nouvelles recrues, enjeux de la préparation, ...
4. Utilisation d'outils de communication relationnelle au quotidien : écoute active, reformulation, questionnement utile, pour identifier les besoins et attentes exprimées ou non des salariés, s'assurer de la compréhension des informations, des règles (dont HSE) et consignes ; gérer les oppositions et réticences.
5. Mise en situation, pour permettre aux stagiaires d'identifier leur façon de faire, leurs points forts, les freins rencontrés et leurs possibilités d'évolution.
6. Réalisation d'un plan d'actions personnalisé intersession et post formation.

Suivi, évaluation et certifications

Dans le cadre de notre démarche qualité, la formation fait l'objet d'une feuille d'émargement par demi-journées, d'une enquête de satisfaction stagiaire et client et d'un entretien téléphonique individuel à 1 mois. A l'issue de la formation le stagiaire obtient une attestation de fin de formation.

Taux de satisfaction

100%

L'équipe pédagogique

Béatrix E.

Ingénieure Agricole, j'ai d'abord accompagné les chefs d'entreprises sur le terrain puis rapidement, passionnée de pédagogie, je me suis tournée vers l'activité formation d'abord en tant qu'animatrice pour les groupes que j'accompagnais et enfin en tant que responsable formation à la Chambre d'agriculture de Vaucluse (Licence pro Formation de formateur -Université d'Avignon)

Sophie B.

Issue d'une Ecole Supérieure de Commerce Sophie s'est très tôt spécialisée dans l'accompagnement des TPE/PME sur des problématiques de communication interne et de management. Depuis plus de 15 ans, elle a pu constater combien de le « travailler ensemble » est parfois compliqué, source de stress et de tensions dans le secteur agricole. Du coup, elle propose des interventions autour de la cohésion d'équipe et la posture du Manager/Chef d'Equipe dans la filière viticole, où vie professionnelle et vie familiale, souvent très liées, sont soumises à une forte saisonnalité.

Le financement

Les modalités de financement des formations sont variables et dépendant de nombreux critères. Parmi ceux-ci, la catégorie socioprofessionnelle de l'apprenant, l'Opérateur de Compétences (OPCO), la taille de l'entreprise sont prépondérants. L'équipe NG VIN vous accompagne dans le choix de vos formations et les modalités de financement. Pour plus d'information, n'hésitez pas à nous contacter.

Les sessions inter-entreprises

Date(s)	Ville(s)	Tarif
10 décembre 2024	Tavel (30)	350 € H.T. / personne