# CSE CSSCT - RECYCLAGE

Animer un Comité Social et Economique - CSE
En centre de formation

Durée : 21 à 35
Prix intra-entreprise : 850 € H.T. / jour / groupe

## Objectifs pédagogiques

La formation de recyclage pour les membres du CSE (Comité Social et Économique) et de la CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail) est cruciale pour maintenir leurs compétences et connaissances à jour.

| Le public | Prérequis |
| --- | --- |
| Membres du CSE | Être membre du CSE et avoir déjà suivi la formation initiale |

## Déroulé du programme

**1. Actualiser les connaissances légales et réglementaires**

- Comprendre les évolutions récentes du Code du travail concernant le CSE et la CSSCT,
- Se tenir informé des nouvelles obligations légales et des changements réglementaires en matière de santé, sécurité et conditions de travail,
- Actualiser les derniers normes relatives au secteur d'activité des entreprises présentes à la formation.

**2. Renforcer les compétences en matière de prévention des risques professionnels**

- Identifier et évaluer les risques professionnels actuels dans l'entreprise,
- Maîtriser les outils et méthodes d'évaluation des risques (Document Unique d'Évaluation des Risques - DUER, analyses des incidents, etc.),
- Mettre en place des actions de prévention adaptées et efficaces,
- Approfondir les problématiques en lien avec la /les branches des entreprises présentes à la formation

**3. Optimiser le rôle de la CSSCT dans le CSE**

- Clarifier les missions et attributions de la CSSCT au sein du CSE,
- Améliorer la collaboration entre la CSSCT et le CSE pour une prise en compte globale des enjeux de santé et de sécurité,
- Développer des compétences spécifiques en santé et sécurité au travail.

**4. Améliorer les pratiques de communication et de collaboration**

- Renforcer les techniques de communication et de négociation avec la direction,
- Savoir informer et sensibiliser les salariés sur les actions du CSE et de la CSSCT,
- Promouvoir une culture de sécurité et de prévention au sein de l'entreprise.

**5. Développer des capacités d'analyse et de résolution de problèmes**

- Analyser les accidents du travail et les maladies professionnelles pour en comprendre les causes profondes,
- Mettre en œuvre des enquêtes et inspections de manière efficace,
- Proposer et suivre des plans d'action correctifs et préventifs.

**6. Utiliser les outils et ressources disponibles**

- Exploiter les ressources documentaires et les outils mis à disposition par les institutions (INRS, ANACT, etc.),
- Savoir utiliser les logiciels et autres supports de gestion des risques et de suivi des actions.

**7. Suivre et évaluer les actions menées**

- Mettre en place des indicateurs de suivi pour évaluer l'efficacité des actions de prévention,
- Savoir rendre compte des actions et des résultats au sein du CSE et auprès de la direction,
- Conduire des audits internes en matière de santé et de sécurité

**Conclusion :** Cette formation de recyclage vise à maintenir un haut niveau de compétence et de réactivité des membres du CSE et de la CSSCT, afin de garantir une gestion optimale des risques et une amélioration continue des conditions de travail dans l'entreprise. Elle contribue également à renforcer la coopération entre les différentes parties prenantes et à promouvoir une culture de prévention durable. *Méthode pédagogique* : Exposés théoriques : Présentation des nouvelles législations et bonnes pratiques. Études de cas : Analyse de situations réelles et recherche de solutions. Ateliers pratiques : Simulations, jeux de rôle et exercices pratiques pour s'entraîner aux situations concrètes. Échanges et discussions : Partage d'expériences entre participants pour enrichir les pratiques. Évaluations continues : Quiz, tests de connaissances et mises en situation pour mesurer la progression des participants.

## Suivi, évaluation et certifications

Listes d'émargements des stagiaires.
Fiche de satisfaction stagiaire.
Tout au long de la formation.

## L'équipe pédagogique

*NG Formations*
Centre de formation partenaire spécialisé dans les formations professionnelles tertiaires et obligatoires en entreprise.

## Le financement

Les modalités de financement des formations sont variables et dépendant de nombreux critères. Parmi ceux-ci, la catégorie socioprofessionnelle de l'apprenant, l'Opérateur de Compétences (OPCO), la taille de l'entreprise sont prépondérant. L'équipe NG VIN vous accompagne dans le choix de vos formations et les modalités de financement. Pour plus d'information, n'hésitez pas à nous contacter.

## Les sessions inter-entreprises

Auncune date session n'est connue. Merci de nous contacter.