

CSE ECONOMIQUE - RECYCLAGE

Animer un Comité Social et Economique - CSE
En centre de formation

Durée : 21 à 35

Prix intra-entreprise : 850 € H.T. / jour / groupe

Objectifs pédagogiques

La formation de recyclage pour les membres du Comité Social et Économique (CSE) est essentielle pour maintenir leurs compétences à jour et renforcer leur efficacité dans leurs rôles.

Le public

Prérequis

Membres du CSE

Être membre du CSE et avoir déjà suivi la formation initiale.

Déroulé du programme

1. Mise à jour des Connaissances Légales et Réglementaires

- Comprendre les évolutions récentes du droit du travail et du Code du travail,
- Connaître les nouvelles obligations légales du CSE,
- Se familiariser avec les dernières jurisprudences impactant le CSE.

2. Renforcement des Compétences en Analyse Financière et Économique

- Analyser les documents comptables et financiers de l'entreprise,
- Interpréter les indicateurs économiques et financiers pertinents,
- Utiliser les outils de diagnostic économique pour évaluer la santé financière de l'entreprise.

3. Amélioration des Techniques de Communication et de Négociation

- Développer des stratégies de communication efficaces avec la direction et les salariés,
- Maîtriser les techniques de négociation collective et individuelle,
- Apprendre à gérer les conflits et à trouver des solutions consensuelles.

4. Renforcement du Rôle de Surveillance et de Contrôle

- Savoir exercer le droit d'alerte économique et social,
- Connaître les procédures de contrôle et d'audit interne,
- Évaluer l'impact des décisions stratégiques de l'entreprise sur les salariés.

5. Optimisation de la Gestion des Activités Sociales et Culturelles

- Gérer efficacement le budget des activités sociales et culturelles,
- Développer des projets répondant aux besoins des salariés,
- Suivre et évaluer les projets et actions mises en place.

6. Développement de Compétences en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT)

- Identifier et prévenir les risques professionnels,
- Participer activement aux enquêtes et inspections sur les conditions de travail,
- Proposer des améliorations pour la santé et la sécurité au travail.

Conclusion : La formation de recyclage pour les membres du CSE doit être conçue pour être interactive, pratique et directement applicable à leur rôle quotidien. En mettant l'accent sur l'actualisation des connaissances, le développement des compétences pratiques et l'amélioration des capacités de communication et de négociation, les membres du CSE seront mieux préparés à défendre les intérêts des salariés et à contribuer positivement à la performance globale de l'entreprise. *Méthode pédagogique :* Exposés théoriques : Présentation des nouvelles législations et bonnes pratiques. Études de cas : Analyse de situations réelles et recherche de solutions. Ateliers pratiques : Simulations, jeux de rôle et exercices pratiques pour s'entraîner aux situations concrètes. Échanges et discussions : Partage d'expériences entre participants pour enrichir les pratiques. Évaluations continues : Quiz, tests de connaissances et mises en situation pour mesurer la progression des participants.

Suivi, évaluation et certifications

Listes d'émargements des stagiaires.
Fiche de satisfaction stagiaire.
Questions orales ou écrites (QCM).
Mise en situation.

Taux de satisfaction

93.65%

L'équipe pédagogique

NG Formations

Centre de formation partenaire spécialisé dans les formations professionnelles tertiaires et obligatoires en entreprise.

Le financement

Les modalités de financement des formations sont variables et dépendent de nombreux critères. Parmi ceux-ci, la catégorie socioprofessionnelle de l'apprenant, l'Opérateur de Compétences (OPCO), la taille de l'entreprise sont prépondérants. L'équipe NG VIN vous accompagne dans le choix de vos formations et les modalités de financement. Pour plus d'information, n'hésitez pas à nous contacter.

Les sessions inter-entreprises

Aucune date session n'est connue. Merci de nous contacter.